ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2026-2030

Αριστεία στη Γνώση. Προσφορά στον Άνθρωπο.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2026-2030

Η Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Κρήτης έχει διαμορφώσει, μέσα από μια πορεία 40 και πλέον ετών, ισχυρή ταυτότητα και ξεχωριστή θέση στον ελληνικό και διεθνή ακαδημαϊκό χώρο. Η παρακαταθήκη αυτή αποτελεί ταυτόχρονα ευθύνη και αφετηρία για τη διαρκή εξέλιξή μας, σε ένα περιβάλλον όπου η Ιατρική, η επιστήμη και οι ανάγκες της κοινωνίας μεταβάλλονται διαρκώς.

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός 2026–2030 αποτυπώνει το όραμα για την επόμενα χρόνια της Σχολής. Αποτελεί έναν οδικό χάρτη με σαφείς προτεραιότητες και συγκεκριμένους στόχους, που επιδιώκουν να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές μας, να ενισχύσουν τα συγκριτικά μας πλεονεκτήματα και να δημιουργήσουν νέες προοπτικές ανάπτυξης.

Οι πέντε στρατηγικοί πυλώνες —Εκπαίδευση, Έρευνα, Προσωπικό, Κλινικό και Κοινωνικό Έργο, Ακαδημαϊκό Περιβάλλον και Διακυβέρνηση— συνθέτουν ένα ενιαίο πλαίσιο δράσης. Φιλοδοξούμε να ενισχύσουμε την ποιότητα της εκπαίδευσης και τη διεθνοποίησή μας, την ερευνητική αριστεία και την καινοτομία, να επενδύσουμε στους ανθρώπους μας, να αναπτύξουμε τις υποδομές μας και να διευρύνουμε τη συμβολή μας στην υγεία και την κοινωνία.

Κεντρική μας επιδίωξη είναι μια Σχολή εξωστρεφής, δυναμική και διεθνώς αναγνωρίσιμη, η οποία δεν περιορίζεται στην παραγωγή επιστημονικής γνώσης, αλλά μεριμνά ώστε αυτή να μετατρέπεται σε καλύτερη εκπαίδευση, καλύτερη φροντίδα υγείας και ουσιαστική προσφορά στον άνθρωπο. Γιατί μόνο έτσι η επιστημονική αριστεία αποκτά ουσιαστικό νόημα.

Το στρατηγικό σχέδιο αποτελεί έργο της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού της Σχολής μας, η οποία είχε ευρεία αντιπροσώπευση. Η υλοποίησή του αποτελεί συλλογική ευθύνη και απαιτεί τη συμμετοχή, τη συνεργασία και τη δημιουργική συμβολή όλων των μελών της ακαδημαϊκής μας κοινότητας. Πιστεύουμε ότι η δύναμη της Σχολής μας βρίσκεται πρωτίστως στους ανθρώπους της και στην ικανότητά μας να συνεργαζόμαστε, να προσαρμοζόμαστε στις νέες εξελίξεις, και να προχωράμε με κοινό όραμα και στόχους.

Με αυτοπεποίθηση για όσα έχουμε πετύχει και αποφασιστικότητα για όσα μπορούμε ακόμη να δημιουργήσουμε, σχεδιάζουμε τα επόμενα βήματα της Ιατρικής Σχολής.

Αριστεία στη Γνώση. Προσφορά στον Άνθρωπο.

Καθηγήτρια Ελένη Παπαδάκη

Κοσμήτορας

Καθηγητής Γεώργιος Χαμηλός

Αναπληρωτής Κοσμήτορας



Η Αποστολή μας

Να παρέχουμε σύγχρονη ιατρική εκπαίδευση, καλλιεργώντας γνώση, κριτική σκέψη, δεξιότητες και ήθος.

Να προάγουμε την αριστεία και την καινοτομία στην έρευνα, σε διαρκή διάλογο με τις εξελίξεις των Βιοϊατρικών Επιστημών και με γνώμονα τον ασθενή και την κοινωνία.

Να ενισχύουμε την υψηλού επιπέδου κλινική πράξη και την ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.



Το Όραμά μας

Να αποτελούμε διεθνώς αναγνωρισμένο Ίδρυμα πρωτοπορίας στην εκπαίδευση, τη βιοϊατρική έρευνα και τις υπηρεσίες υγείας, με επίκεντρο την καινοτομία, τον άνθρωπο και την κοινωνία, καθώς και σημείο αναφοράς για τη Μεσόγειο και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

5 Στρατηγικοί Πυλώνες

1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

2 ΕΡΕΥΝΑ

3 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

4 ΚΛΙΝΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΡΓΟ

5 ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ





ΠΥΛΩΝΑΣ 1

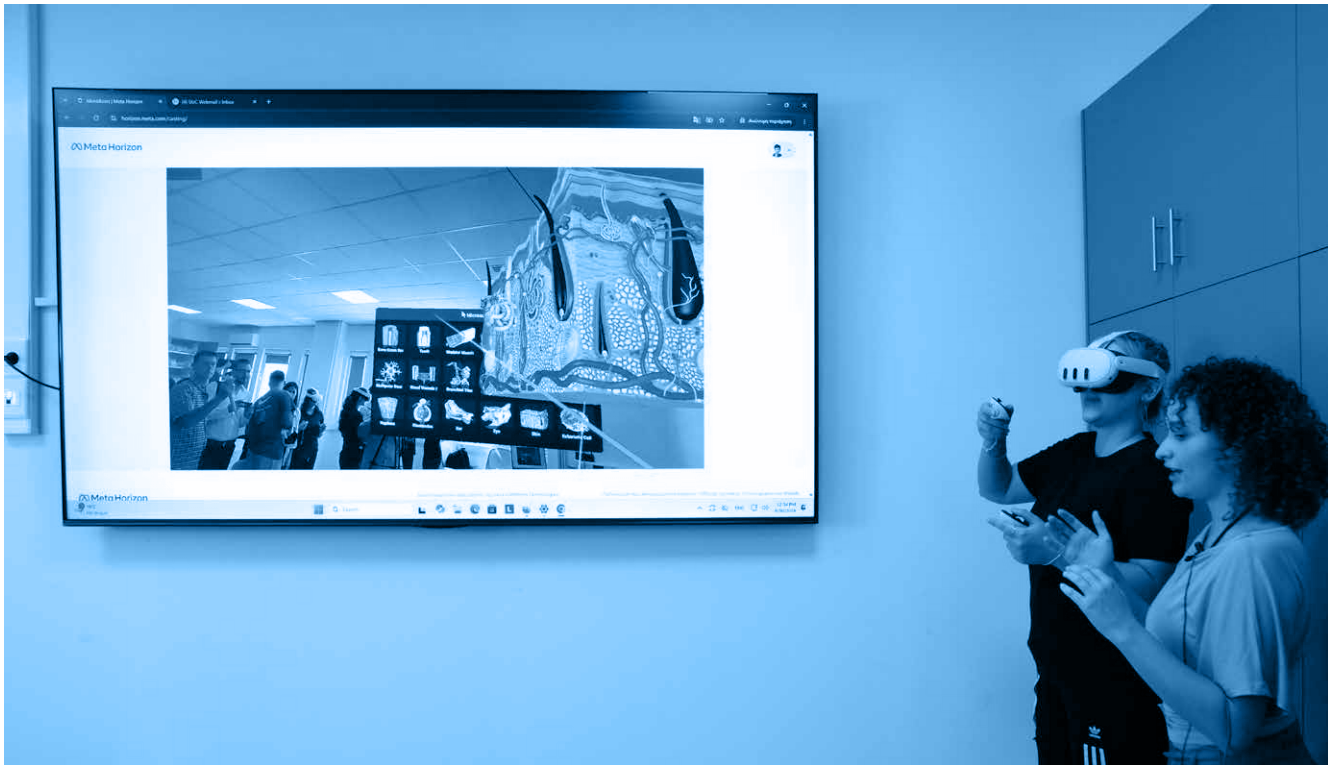
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στόχος μας είναι η παροχή σπουδών υψηλής ποιότητας σε προπτυχιακό, μεταπτυχιακό και διδακτορικό επίπεδο, οι οποίες θα προσελκύουν φοιτητές με εξαιρετικές ακαδημαϊκές επιδόσεις και θα ενισχύουν τις επαγγελματικές προοπτικές των αποφοίτων μας τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Το όραμά μας είναι η ανάδειξη της Ιατρικής Σχολής σε ένα εξωστρεφές Ίδρυμα αριστείας, που συνδυάζει την εκπαιδευτική καινοτομία με την υψηλού επιπέδου βασική, μεταφραστική και κλινική έρευνα και την προσφορά στην Υγεία. Η αριστεία θα πρέπει να αντικατοπτρίζεται στις διεθνείς κατατάξεις της Σχολής στα συστήματα ταξινομήσεων των Ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων.

Α. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ (ΠΠΣ)

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- **Ανανέωση του ΠΠΣ** με σύγχρονα αντικείμενα όπως **(α)** Τεχνολογίες αιχμής (Τεχνητή Νοημοσύνη, Βιοπληροφορική), **(β)** Γονιδιωματική Ιατρική (Ιατρική Ακριβείας), **(γ)** Αρχές Βιοηθικής, Δεοντολογίας, και προστασίας Προσωπικών δεδομένων, **(δ)** Περιβαλλοντική Αλλαγή και Υγεία καθώς και εκπαίδευση των φοιτητών σε πεδία της επικοινωνίας με τον ασθενή και τους φροντιστές του
- Λειτουργία και περαιτέρω ανάπτυξη του Κέντρου Προσομοίωσης και Δεξιοτήτων για βελτίωση των κλινικών δεξιοτήτων των φοιτητών
- Πρόοδος των εργασιών για τη λειτουργία του Ανατομείου με πτωματικό υλικό
- Ευρεία εφαρμογή της αντικειμενικά δομημένης εξέτασης κλινικών δεξιοτήτων (objective structured clinical examination, OSCE)
- Προμήθεια και ενσωμάτωση σύγχρονων εργαλείων εκπαίδευσης (AMBOSS platform) και ψηφιακών τεχνολογιών μάθησης (πχ Audience Response Systems — ARS για διαδραστική διδασκαλία)
- Δυνατότητα εκπαίδευσης σε βασικές αρχές και ειδικά πεδία έρευνας
- Υποστήριξη της διεθνούς κινητικότητας φοιτητών μέσω Erasmus+ και άλλων διιδρυματικών συνεργασιών μέσω αύξησης των διιδρυματικών συμφωνιών (Memorandum of Understanding, MoU) και χορήγησης υποτροφιών στους εξερχόμενους φοιτητές
- Ενίσχυση του φοιτητοκεντρικού χαρακτήρα των σπουδών με μέγιστη αξιοποίηση του θεσμού του Ακαδημαϊκού Συμβούλου. Υποστήριξη φοιτητών με κοινωνικοοικονομικές ανάγκες
- Παρακολούθηση δεικτών ποιότητας (key performance indices, KPIs) του ΠΠΣ (προτεραιότητα στην επιλογή Σχολής, χρόνος αποφοίτησης, βαθμολογία) — ετήσια αξιολόγηση και αναπροσαρμογή δράσεων μέσω συνεργασίας της Επιτροπής Προπτυχιακών Σπουδών (ΕΠΣ) με την Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ)
- Βελτίωση του ποσοστού φοιτητών που συμμετέχουν στην αξιολόγηση και ανατροφοδότηση από τους Υπευθύνους των μαθημάτων ως προς τα δεδομένα της αξιολόγησης
- Διασύνδεση της έρευνας με την εκπαίδευση — οργανωμένη δυνατότητα συμμετοχής φοιτητών σε ερευνητικά προγράμματα ως μέρος του ΠΠΣ
- Συστηματική ενημέρωση και προετοιμασία των φοιτητών 5ου και 6ου έτους για καριέρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό (ημερίδες, σεμινάρια)
- Ενδυνάμωση των σχέσεων των προπτυχιακών φοιτητών με το δίκτυο των αποφοίτων της Σχολής
- Έμφαση στην επίτευξη υψηλού ακαδημαϊκού επιπέδου στο διεθνές ΠΠΣ με επιλογή υψηλής ποιότητας φοιτητών και διδασκόντων, στις ευκαιρίες κινητικότητας των φοιτητών και στις διαδικασίες αξιολόγησης, κατ' αντιστοιχία με το ελληνόφωνο



Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Εφαρμογή σύγχρονων παιδαγωγικών μεθόδων που καλλιεργούν την κριτική σκέψη και δεξιότητες ολιστικής προσέγγισης — υποστήριξη των μελών Δ.Ε.Π. μέσω του Κέντρου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕ.ΔΙ.ΜΑ.) του Πανεπιστημίου
- Διοργάνωση Διεθνούς Συμποσίου για τη σύγχρονη εκπαίδευση στην Ιατρική
- Θεσμοθέτηση μη χρηματικών βραβείων εξαίρετης διδασκαλίας — αναγνώριση σχετικού έργου στις διαδικασίες αξιολόγησης και προαγωγής των μελών Δ.Ε.Π.
- Ενίσχυση της διεθνοποίησης της Σχολής με **(α)** επίτευξη των στόχων του αγγλόφωνου ΠΠΣ - εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση αυτού, **(β)** αυξανόμενο αριθμό προσφερόμενων μαθημάτων επιλογής στην αγγλική γλώσσα για ταυτόχρονη συμμετοχή ελληνόφωνων και διεθνών φοιτητών, **(γ)** αύξηση του αριθμού ποιοτικών διιδρυματικών συμφωνιών, **(δ)** αύξηση των διεθνών θερινών Σχολείων, **(ε)** συστηματική προβολή των επιτευγμάτων της Σχολής μέσω των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης
- Αύξηση της κινητικότητας των φοιτητών μέσω **(α)** αύξησης των θέσεων και της οικονομικής ενίσχυσης, **(β)** δυνατότητας συμμετοχής τους σε θερινά Σχολεία

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

- Διαμόρφωση ενός ελκυστικού ΠΠΣ που πέραν της διασφάλισης υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης και δεξιοτήτων θα παρέχει οργανωμένη δυνατότητα για ερευνητική κατεύθυνση μέσω ενός συνόλου μαθημάτων επιλογής που παρέχουν γνώσεις και δεξιότητες σε γενικές αρχές και ειδικά πεδία έρευνας
- Ανάπτυξη συστηματικής στρατηγικής εξωστρέφειας και ενημέρωσης, με σκοπό την ενίσχυση της ελκυστικότητας του ΠΠΣ μέσω της ανάδειξης των πλεονεκτημάτων της Σχολής, της ποιότητας του ΠΠΣ, της σύνδεσης εκπαίδευσης και έρευνας, των διεθνών συνεργασιών, των ευκαιριών κινητικότητας και της ακαδημαϊκής και επαγγελματικής καριέρας των αποφοίτων
- Διασύνδεση του ΠΠΣ με Προγράμματα Μεταπτυχιακών και Διδακτορικών Σπουδών της Ελλάδας και του Εξωτερικού (π.χ. MD/PhD)
- Ικανός αριθμός διιδρυματικών συμφωνιών με επιφανή Ιδρύματα του Εξωτερικού για ανταλλαγές φοιτητών, Δ.Ε.Π. και προσωπικού
- Διεθνής αναγνώριση του αγγλόφωνου ΠΠΣ για την υψηλή ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης μέσω διαδικασιών εσωτερικής και εξωτερικής αξιολόγησης και αυξημένη επιλεξιμότητά του από διεθνείς φοιτητές
- Διασφάλιση επαρκούς αναλογίας ενεργού εκπαιδευτικού δυναμικού προς φοιτητές, για επίτευξη – σε συνδυασμό με την ανάπτυξη του Κέντρου Προσομοίωσης - άρτιας κλινικής εκπαίδευσης, εκπαίδευσης σε μικρές ομάδες και ακαδημαϊκής καθοδήγησης
- Πρόοδος της κτηριακής επέκτασης της Σχολής για μετεγκατάσταση εκπαιδευτικών (π.χ. του Κέντρου Προσομοίωσης και Δεξιοτήτων) και ερευνητικών υποδομών
- Πρόοδος στην υλοποίηση του 2ου ορόφου του Ανατομείου
- Εξωτερική αξιολόγηση της Σχολής από φορέα εκτός Εθνικής Αρχής Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘΑΑΕ)



Το όραμά μας είναι η ανάδειξη της Ιατρικής Σχολής σε ένα εξωστρεφές Ίδρυμα αριστείας που συνδυάζει την εκπαιδευτική καινοτομία με την υψηλού επιπέδου βασική, μεταφραστική και κλινική έρευνα και την προσφορά στην Υγεία.

Β. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ (ΠΜΣ)

Βασική αρχή μας είναι η λειτουργία κατάλληλου αριθμού ΠΜΣ, που στηρίζονται στα κύρια ερευνητικά αντικείμενα της Σχολής και στα γνωστικά αντικείμενα των μελών Δ.Ε.Π., ανταποκρινόμενα στις σύγχρονες και ταχέως μεταβαλλόμενες ερευνητικές, κλινικές και επαγγελματικές απαιτήσεις στο πεδίο των βιοϊατρικών επιστημών.

Οι κύριοι Στόχοι μας είναι:

- Λειτουργία ΠΜΣ με υψηλή επαγγελματική αντα-ποδοτικότητα και έμφαση στην έρευνα
- Προσέλκυση υψηλής ποιότητας Ελλήνων και διε-θνών μεταπτυχιακών φοιτητών
- Λειτουργία αγγλόφωνων ΠΜΣ που αυξάνουν την αναγνωρισιμότητα και διεθνοποίηση της Ιατρικής Σχολής

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Καταγραφή ποσοτικών δεικτών των ΠΜΣ από τις γραμματείες και τους Διευθυντές των ΠΜΣ, που αφορούν τους αποφοίτους τους σχετικά με την **(α)** εργασιακή απασχόληση και επαγγελμα-τική εξειδίκευση **(β)** επιστημονική παραγωγή, **(γ)** διδακτορική εκπαίδευση
- Συστηματική προβολή των ΠΜΣ σε συνδυασμό με τις διακρίσεις της Σχολής μέσω της ιστοσελίδας και των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης και στοχευμένη προβολή των ΠΜΣ σε συγκεκριμένες χώρες του εξωτερικού (Μ. Ανατολή, Ασία, Βαλκάνια, Αφρική, Ευρώπη) σε συνεργασία με το Welcome Office και με συμμετοχή σε διεθνείς εκθέσεις σπουδών

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Βελτίωση και εξορθολογισμός της γραμματειακής υποστήριξης για να εξυπηρετείται αποτελεσματικά ο αριθμός ΠΜΣ και φοιτητών μέσω **(α)** πρόσληψης νέου προσωπικού, **(β)** αντικατάστασης των πολλών γραμματέων μερικής απασχόλησης στα επιμέρους ΠΜΣ με τις πλέον έμπειρες που θα γίνουν πλήρους απασχόλησης και θα υποστηρίζουν περισσότερα του ενός ΠΜΣ, **(γ)** εκπαίδευσης στη χρήση εργα-λείων τεχνητής νοημοσύνης και ψηφιακής διακυ-βέρνησης
- Θέσπιση και εφαρμογή προϋποθέσεων αναφορικά με **(α)** τη βέλτιστη αναλογία εκπαιδευτικού δυναμι-κού προς μεταπτυχιακούς φοιτητές για κάθε ΠΜΣ (επιθυμητή αναλογία τουλάχιστον 1:2) ώστε να διασφαλίζεται η ερευνητική δραστηριότητα και η ακαδημαϊκή παρακολούθηση των φοιτητών, **(β)** τη σημαντική ερευνητική δραστηριότητα όλων των διδασκόντων με εμφανή εξειδίκευση και αυτονομία

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά δίκτυα (π.χ. Erasmus Mundus)
- Εξωτερική αξιολόγηση των ΠΜΣ από φορέα εκτός ΕΘΑΑΕ

Γ. ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ

Η Σχολή παραδοσιακά προτάσσει την ερευνητική της ποιότητα ως το πλέον διακριτό χαρακτηριστικό της και στο πλαίσιο αυτό οι διδακτορικές σπουδές στοχεύουν στην ενίσχυση της κατεύθυνσης αυτής. Με βάση στατιστικά δεδομένα που δείχνουν καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διδακτορικών σπουδών στη Σχολή μας, στόχος μας είναι να βελτιωθεί η διαδικασία έναρξης, παρακολούθησης και ολοκλήρωσης των διδακτορικών σπουδών, ώστε να αντανακλούν την επιστημονική αριστεία που επιδιώκει η Σχολή. Για το σκοπό αυτό εφαρμόζεται πλέον ο νέος Κανονισμός των Διδακτορικών Σπουδών που δίνει έμφαση στην επισταμένη παρακολούθηση της πορείας και της ολοκλήρωσης των διδακτορικών σπουδών εντός του προβλεπόμενου χρόνου αλλά και στην ποιότητα του παραγόμενου ερευνητικού έργου.

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Καταγραφή δεικτών που σχετίζονται με το χρόνο ολοκλήρωσης των διδακτορικών διατριβών (ΔΔ) και την παραγωγικότητα (αριθμός δημοσιεύσεων και impact factor περιοδικών)
- Αναπροσαρμογή και τήρηση των απαιτήσεων ως προς το ανώτατο όριο του χρόνου εκπόνησης της ΔΔ, την υποχρεωτικότητα των ετήσιων εκθέσεων προόδου, την ποιότητα των περιοδικών δημοσίευσης (impact factor) των ΔΔ και τη μείωση του μέγιστου αριθμού υποψήφιων διδακτόρων (ΥΔ) που δύναται να επιβλέπει ταυτόχρονα ένα μέλος Δ.Ε.Π., σύμφωνα με το νέο Κανονισμό Διδακτορικών Σπουδών
- Ενθάρρυνση/ενημέρωση για συμμετοχή των μελών Δ.Ε.Π. και του προγράμματος διδακτορικών σπουδών της Σχολής στα Ευρωπαϊκά προγράμματα Marie Sklodowska-Curie cofunds για ΥΔ καθώς και Marie Sklodowska-Curie Doctoral Networks

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Ενίσχυση της Γραμματείας Διδακτορικών Σπουδών με ανθρώπινο δυναμικό και με κατάλληλο πληροφοριακό σύστημα για παρακολούθηση της προόδου των ΥΔ
- Θέσπιση βραβείου (πλακέτα ή δίπλωμα) για διδάκτορες που δημοσιεύουν ως πρώτοι συγγραφείς σε περιοδικό που κατατάσσεται στο κορυφαίο 2% (εξαιρουμένων των περιοδικών που έχουν μόνο reviews) του πεδίου, κατά το Journal Citation Reports, εντός των 6 χρόνων.
- Οργάνωση ετησίων σεμιναρίων για την απόκτηση οριζόντιων δεξιοτήτων (soft skills) (project management, scientific writing, statistics, ethics) των ΥΔ

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

- Οικονομική υποστήριξη ΥΔ για την ολοκλήρωση της διατριβής μέχρι και ένα χρόνο, εφόσον η χρηματοδότησή τους από υπάρχοντα ερευνητικά προγράμματα έχει τελειώσει και δεν υπάρχει άμεση δυνατότητα ένταξης σε άλλο χρηματοδοτικό σχήμα, δεν έχει κριθεί θετικά η αίτησή τους στα σχετικά προγράμματα του ΕΛΚΕ (που πρέπει να έχουν υποβάλει πιο πριν) και δεν έχουν σημαντικές απολαβές από κάποιο βραβείο (π.χ. κληροδότημα Μανασάκη)
- Οικονομική υποστήριξη ΥΔ για την έναρξη της ΔΔ μέχρι και ένα χρόνο, για νεοδιόριστα μέλη Δ.Ε.Π. που έχουν υποβάλει αιτήσεις για σχετικά ανταγωνιστικά χρηματοδοτικά προγράμματα και αναμένουν τα αποτελέσματα
- Διεθνείς Ακαδημαϊκές συνεργασίες για joint PhD


PHILIPS
JEOL

Δ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ & ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗΣ

Η Ιατρική Σχολή θα έχει ενεργό ρόλο στη διαρκή εκπαίδευση και κατάρτιση επαγγελματιών Υγείας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο μέσω:

Προγραμμάτων δια βίου μάθησης

Τα Προγράμματα αφορούν τομείς όπου εξειδικεύεται η Σχολή και διενεργούνται σε συνεργασία με το Κέντρο δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) του Πανεπιστημίου Κρήτης. Θα υπάρχει συστηματική ενημέρωση των μελών Δ.Ε.Π. από το προσωπικό του ΚΕΔΙΒΙΜ για τις δυνατότητες οργάνωσης αυτών των Προγραμμάτων

Μετεκπαιδευτικών Προγραμμάτων Εξειδίκευσης (Fellowships)

Τα Προγράμματα αυτά εγκρίθηκαν από τη Σύγκλητο το 2026, διακρίνονται σε κλινικά, κλινικο-εργαστηριακά ή ερευνητικά, απευθύνονται σε επιστήμονες από την Ελλάδα και το εξωτερικό και αποσκοπούν: **(α)** Στην εναρμόνιση στο πεδίο της ιατρικής μετεκπαίδευσης και εξειδίκευσης με το διεθνές περιβάλλον, **(β)** στη γνωσιακή εμβάθυνση σε κλινικά αντικείμενα και εκπαίδευση επιστημόνων σε νέους επιστημονικούς τομείς και καινοτόμες τεχνικές, **(γ)** στην απόκτηση Ακαδημαϊκού Πιστοποιητικού Εξειδίκευσης

Ε. ΘΕΡΙΝΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

Η Ιατρική Σχολή έχει ήδη αναπτύξει σημαντική δραστηριότητα στη διοργάνωση θερινών (και χειμερινών) Σχολείων με την υποστήριξη του Welcome Office του Πανεπιστημίου και με σαφώς καθορισμένο πλαίσιο με απόφαση της Συγκλήτου.

Άμεσοι, βραχυ/μακροπρόθεσμοι Στόχοι

- Αύξηση του αριθμού των αγγλόφωνων θερινών Σχολείων σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο
- Καθιέρωση θερινών Σχολείων σε πεδία εξειδίκευσης των μελών Δ.Ε.Π. σε μόνιμη βάση
- Προβολή των θερινών Σχολείων για συμβολή στην αναγνωρισιμότητα, διεθνοποίηση και εξωστρέφεια της Σχολής
- Ενθάρρυνση και δυνατότητα συμμετοχής φοιτητών της Σχολής όλων των επιπέδων στα θερινά Σχολεία για απόκτηση εξειδικευμένων γνώσεων, εμπειρίας οργάνωσης και έκθεσης σε διεθνές περιβάλλον

ΣΤ. ΔΙΚΤΥΟ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ

Οι απόφοιτοι της Σχολής συμβάλλουν στη δημιουργία της διεθνούς φυσιογνωμίας και στη διάδοση του έργου της Σχολής. Η επαγγελματική τους πορεία αποτελεί δείκτη ποιότητας της εκπαίδευσης. Η καλή οργάνωση Δικτύου των αποφοίτων της Σχολής και η αλληλεπίδραση μαζί τους αποτελεί πρωταρχικό στόχο της Σχολής. Για τον σκοπό αυτό:

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Κατάρτιση ανανεωμένου ηλεκτρονικού Αρχείου Αποφοίτων με την επαγγελματική τους κατάσταση
- Ορισμός Πρεσβευτών (ambassadors) ανά ήπειρο ως συνδέσμων μεταξύ αποφοίτων και Σχολής
- Ενεργή επαφή μέσω πρόσκλησης για διδασκαλία στο ΠΠΣ, σε Ημέρες Καριέρας, διοργάνωσης σεμιναρίων (Alumni Research Seminars) και προβολή του έργου τους μέσω του περιοδικού, της ιστοσελίδας και των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης της Σχολής

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

Δημιουργία δικτύου αποφοίτων που θα έχουν συμβουλευτικό ρόλο (mentoring) προς προπτυχιακούς φοιτητές

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

Σταθερά αυξανόμενο δίκτυο με σταθερή αλληλεπίδραση με την Ιατρική Σχολή







ΠΥΛΩΝΑΣ 2

ΕΡΕΥΝΑ

Στόχος για την επόμενη πενταετία είναι η Ιατρική Σχολή να εδραιώσει και να ενισχύσει τη θέση της ως πρωτοπόρου ακαδημαϊκού και ερευνητικού φορέα σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, με σημαντική συμβολή στην παραγωγή νέας επιστημονικής γνώσης σε όλο το φάσμα της βασικής, μεταφραστικής και κλινικής έρευνας. Η ερευνητική δραστηριότητα θα στηρίζεται στους υφιστάμενους τομείς αριστείας της Σχολής, ενώ, παράλληλα, θα ενθαρρύνεται η ανάπτυξη νέων ερευνητικών πεδίων με υψηλό επιστημονικό και κοινωνικό αντίκτυπο, ανταποκρινόμενων στις σύγχρονες και μελλοντικές προκλήσεις της παγκόσμιας υγείας.

Οι βασικοί επιμέρους στόχοι είναι οι ακόλουθοι:

Α. ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Χαρτογράφηση των βασικών ερευνητικών υποδομών, της δυναμικότητας και των αναγκών τους (είδος εξοπλισμού, κατάσταση, ηλικία, εκτιμώμενος κύκλος ζωής, ελάχιστο κόστος συντήρησης, άμεσες ανάγκες ανανέωσης, υπάρχον υποστηρικτικό προσωπικό, ελάχιστο απαιτούμενο προσωπικό υποστήριξης): **(1)** Μικροσκοπία, **(2)** Κυτταρομετρία Ροής-Κυτταροδιαχωρισμός, **(3)** Βιοτράπεζα, **(4)** Γενωμική–Βιοπληροφορική, **(5)** Μονάδα Ζωικών Προτύπων, **(6)** Βιοαπεικόνιση
- Διασφάλιση σταθερών πόρων για τη συντήρηση των υποδομών (Διεθνές Πρόγραμμα Σπουδών, Δημόσιες Επενδύσεις, διατμηματικές/διιδρυματικές συνεργασίες)
- Δημιουργία προϋποθέσεων για μελλοντική πλήρη στελέχωση των υποδομών με εξειδικευμένο προσωπικό μέσω αιτήματος στην Πρυτανεία και διερεύνησης της δυνατότητας εκπαίδευσης υφιστάμενου προσωπικού της Σχολής ή του Ιδρύματος (μέλη Ε.Τ.Ε.Π.)
- Ολοκλήρωση της χρηματοδοτούμενης από την Περιφέρεια τεχνικής μελέτης για την κτηριακή επέκταση της Σχολής με δημιουργία νέας πτέρυγας εγκατάστασης των υποδομών και αναζήτηση πηγής χρηματοδότησης για την κατασκευή της
- Διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου για τη λειτουργία και τη διακυβέρνηση της Κεντρικής Βιοτράπεζας
- Καθορισμός της χωροθέτησης της Κεντρικής Βιοτράπεζας
- Χαρτογράφηση των υφιστάμενων συλλογών βιολογικού υλικού, με στόχο την αξιολόγηση και την προοπτική ένταξής τους στην Κεντρική Βιοτράπεζα της Ιατρικής Σχολής
- Διοργάνωση ημερίδας με θέμα τις τεχνολογίες αυτοματοποίησης και τη σύγχρονη λειτουργία υποδομών βιοτράπεζας

> Ενθαρρύνεται η ανάπτυξη νέων ερευνητικών πεδίων με υψηλό επιστημονικό και κοινωνικό αντίκτυπο, ανταποκρινόμενων στις σύγχρονες και μελλοντικές προκλήσεις της παγκόσμιας υγείας.



Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Δημιουργία κανονισμού λειτουργίας της κάθε υποδομής
- Αξιοποίηση χρηματοδοτικών προσκλήσεων (από την Περιφέρεια, Εθνικούς και Διεθνείς φορείς) για την ενίσχυση των υποδομών και την εξασφάλιση θέσεων προσωπικού
- Καταγραφή δεικτών χρήσης (προγράμματα/χρηματοδοτήσεις που υλοποιήθηκαν, δημοσιεύσεις που παρήχθησαν με χρήση της υποδομής) για την ανάδειξη του ρόλου και της κρισιμότητας σταθερής λειτουργίας και ανάπτυξης των υποδομών για τη Σχολή και το Πανεπιστήμιο
- Αύξηση συνεργασιών με Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ), Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο (ΕΛΜΕΠΑ), Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ), Πολυτεχνείο Κρήτης για κοινή χρήση, προγραμματισμό ανάπτυξης και διασφάλιση ομαλής λειτουργίας στοχευμένων υποδομών κοινού ερευνητικού ενδιαφέροντος
- Προγραμματισμός μέσα από την Επιτροπή Υγείας της Περιφέρειας της στήριξης και ανάπτυξης των υποδομών
- Δημιουργία ομάδας/επιτροπής/υποεπιτροπής με στόχο την προσέλκυση δωρεών και χρηματοδοτήσεων (ενδεικτικά φαρμακευτικές εταιρείες, επενδυτές, φιλανθρωπικά σωματεία κ.ά.)
- Διαμόρφωση του εσωτερικού κανονισμού των Ινστιτούτων της Σχολής στο πλαίσιο του ΠΑΚΕΚ (Ινστιτούτο Ιατρικής Ακριβείας και Μεταφραστικής Έρευνας, Ινστιτούτο Οπτικής και Όρασης)
- Διαμόρφωση πρότασης προς την Πρυτανεία για τη δημιουργία σύγχρονης μονάδας ζωικών προτύπων στην Πανεπιστημιούπολη Βουτών σε νέα κτηριακή δομή και έναρξη συζητήσεων με συνεργαζόμενα ιδρύματα και πιθανούς χρηματοδότες (πχ Περιφέρεια Κρήτης). Η μονάδα θα περιλαμβάνει **(α)** σταθμό εκτροφής πειραματόζωων, **(β)** χώρους χειρουργείων και πειραματισμού, **(γ)** βιοτράπεζα φύλαξης δειγμάτων πειραματόζωων, **(δ)** μονάδες κυτταροκαλλιεργειών και γενετικά τροποποιημένων μοντέλων
- Δημιουργία ενιαίου ψηφιακού συστήματος καταχώρισης και ιχνηλάτησης βιολογικών δειγμάτων
- Πιλοτική ένταξη επιλεγμένων συλλογών στην Κεντρική Βιοτράπεζα
- Διαμόρφωση πρότασης στην Περιφέρεια Κρήτης για τη δημιουργία περιφερειακής βιοτράπεζας, που θα συνδέει το ΠαΓΝΗ με την Ιατρική Σχολή μέσω **(α)** ψηφιακών κλινικών μητρώων (clinical registries), **(β)** ψηφιακής παθολογοανατομίας (digital pathology) και **(γ)** ενός κεντρικού, αυτοματοποιημένου συστήματος συλλογής και καταχώρισης βιολογικών δειγμάτων ασθενών

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

- Πρόοδος της κτηριακής επέκτασης της Σχολής για μετεγκατάσταση των υποδομών σε νέα πτέρυγα με περισσότερους χώρους για την ευρύτερη κάλυψη των ερευνητικών (και εκπαιδευτικών) αναγκών
- Ενδυνάμωση της Σχολής με νέο και εξειδικευμένο ερευνητικό προσωπικό, για την κάλυψη πάγιων αναγκών στήριξης των ερευνητικών υποδομών
- Έναρξη λειτουργίας των Ινστιτούτων της Σχολής στο πλαίσιο του ΠΑΚΕΚ
- Χρηματοδότηση μελέτης για τη δημιουργία της νέας σύγχρονης μονάδας ζωικών προτύπων

Β. ΤΟΜΕΙΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ

Χαρτογράφηση (καταγραφή υφιστάμενων ερευνητικών ομάδων, υποδομών, cohorts ασθενών και βιολογικών δειγμάτων, διεθνών συνεργασιών) και υποστήριξη των /κύριων ερευνητικών πεδίων της Σχολής ως βάση για περαιτέρω προώθηση των συνεργασιών και ανάληψη ηγετικών θέσεων σε εμβληματικές εθνικές και συνεργατικές διεθνείς δράσεις, δίκτυα και έργα:

- Ιατρική Ακριβείας
- Καρκίνος (ογκολογία και αιματολογία ενηλίκων και παίδων)
- Καρδιαγγειακά Νοσήματα
- Νοσήματα Αναπνευστικού Συστήματος
- Λοιμώδη νοσήματα
- Μεταβολικά Νοσήματα
- Ρευματολογικά και Αυτοάνοσα Νοσήματα
- Νευροεπιστήμες και Νευροεκφυλιστικά Νοσήματα
- Σπάνια Νοσήματα

Η Σχολή είναι ανοιχτή σε χρηματοδότηση από επιφανείς φορείς για ίδρυση Επώνυμων Εδρών σε πεδία αριστείας.

Γ. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Δημιουργία διατομεακών ομάδων κοινού/συγγενούς ερευνητικού ενδιαφέροντος αποτελούμενων από έμπειρα και νέα μέλη Δ.Ε.Π. και ερευνητές των Βασικών, Εργαστηριακών Κλινικών Επιστημών — κοινές προτάσεις χρηματοδότησης από εθνικές και διεθνείς πηγές
- Συνεργασία με τον ΕΛΚΕ για διαμόρφωση πλαισίου υποστήριξης των μελών Δ.Ε.Π./ερευνητών για συγγραφή και διαχείριση ανταγωνιστικών προγραμμάτων με κατά το δυνατό μείωση της γραφειοκρατίας
- Ημερίδα τύπου retreat (1–2 φορές/έτος) με παρουσίαση ερευνητικών ενδιαφερόντων ανά Τομέα/Εργαστήριο, ανοιχτή και στους φοιτητές
- Θέσπιση μηχανισμού αρχικής ερευνητικής υποστήριξης νέων μελών Δ.Ε.Π., με αξιοποίηση δωρεών και άλλων διαθέσιμων πόρων
- Αντιπροσώπευση της Σχολής στο νεοσύστατο Περιφερειακό Συμβούλιο Έρευνας και Καινοτομίας (ΠΣΕΚ) της Περιφέρειας Κρήτης
- Συστηματική πληροφόρηση των μελών Δ.Ε.Π., ερευνητών, ΥΔ για αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της έρευνας σε συνεργασία με τη Μονάδα Καινοτομίας & Μεταφοράς Τεχνογνωσίας του Πανεπιστημίου (όπως περιγράφεται παρακάτω στο Ε)

Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Ίδρυση/στελέχωση ειδικού Γραφείου ή/και συνεργασία με πιστοποιημένες εταιρείες για αναζήτηση, σύνταξη και προπαρασκευαστική διαχείριση ερευνητικών προτάσεων/προγραμμάτων
- Δημιουργία ομάδας/επιτροπής/υποεπιτροπής με στόχο την προσέλκυση δωρεών (όπως περιγράφεται στο Α)
- Ανάπτυξη προγραμμάτων «Συνέργειας» για την υποστήριξη και χρηματοδότηση συνεργατικών ερευνητικών δράσεων μεταξύ μελών Δ.Ε.Π.
- Αύξηση συνεργασιών με την Περιφέρεια και τα Ακαδημαϊκά/Ερευνητικά Ιδρύματα της Κρήτης για κοινές χρηματοδοτήσεις υποδομών και έρευνας

Απώτεροι Στόχοι — Δράσεις εντός πενταετίας

- Πρόοδος της Κτηριακής επέκτασης της Σχολής (όπως περιγράφεται στο Α)
- Ενδυνάμωση της Σχολής με νέο και εξειδικευμένο ερευνητικό (όπως περιγράφεται στο Α) αλλά και λοιπό υποστηρικτικό προσωπικό
- Αύξηση διεθνών συνεργασιών με Ακαδημαϊκά/Ερευνητικά Ινστιτούτα, Οργανισμούς (π.χ. Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας-ΠΟΥ), Επιστημονικές Εταιρείες και κατάθεση κοινών προτάσεων για χρηματοδότηση
- Ανάπτυξη της Βιοτράπεζας, διαπιστευμένης εντός της πενταετίας, με καλά χαρακτηρισμένες συλλογές βιολογικών δειγμάτων (με πολυ-ωμικά/φαινοτυπικά δεδομένα) από ομάδες ασθενών με νοσήματα που περιγράφηκαν παραπάνω στο πεδίο Β, ώστε να αυξηθούν οι προοπτικές συμμετοχής/ηγεσίας της Σχολής σε διεθνή δίκτυα και προσκλήσεις για χρηματοδότηση.



Δ. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΣΤΗΝ ΚΛΙΝΙΚΗ ΠΡΑΞΗ

Στόχος είναι η ανάδειξη της Ιατρικής Σχολής και του ΠΑΓΝΗ σε σημαντικά Κέντρα Κλινικών Μελετών. Για το σκοπό αυτό προβλέπεται, μακροπρόθεσμα:

- Ίδρυση στη Σχολή Κέντρου/Γραφείου Κλινικών Μελετών, με σαφές οργανόγραμμα, επαρκή διοικητική υποστήριξη και λειτουργικό πλαίσιο, καθώς και διασύνδεση με την Υπηρεσία Κλινικών Μελετών του ΠΑΓΝΗ
- Διασύνδεση μεταξύ των Επιτροπών Ηθικής και Δεοντολογίας του ΠΑΓΝΗ και του Πανεπιστημίου, με στόχο την αποφυγή διπλών εγκρίσεων
- Πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού, το οποίο θα υποστηρίζει πολλαπλές κλινικές μελέτες από διαφορετικές ειδικότητες
- Εκπαίδευση ιατρών, ερευνητών και εξειδικευμένου προσωπικού **(α)** στις αρχές Καλής Κλινικής Πρακτικής (Good Clinical Practice (GCP), **(β)** στην ανάλυση μεγάλης κλίμακας βιοϊατρικών δεδομένων, **(γ)** στο σχεδιασμό και την υλοποίηση κλινικών δοκιμών
- Ανάπτυξη δεσμών με φαρμακευτικές εταιρείες για ανάληψη αλλά και οργάνωση κλινικών μελετών διεθνούς κλίμακας

Ε. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Στόχος είναι η συστηματική πληροφόρηση και εκπαίδευση των μελών Δ.Ε.Π. και των ερευνητών της Σχολής σε θέματα αξιοποίησης των ερευνητικών δεδομένων, π.χ. διπλώματα ευρεσιτεχνίας, δημιουργία εταιρειών (spin-off).

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Συγκρότηση ομάδας αποτελούμενης από Καθηγητές-Ερευνητές με εμπειρία στη μεταφραστική έρευνα και καινοτομία, η οποία θα είναι σε επαφή με τη Μονάδα Καινοτομίας και Μεταφοράς Τεχνογνωσίας του Πανεπιστημίου για ενημέρωση σε διαδικασίες δημιουργίας εταιρειών τεχνοβλαστών (spin-off), για θέματα κατοχύρωσης πνευματικών δικαιωμάτων και συγγραφής πατεντών
- Εγγραφή και συμμετοχή ικανού αριθμού ερευνητών και Εργαστηρίων-Κλινικών της Σχολής στο Παρατηρητήριο Καινοτόμου Επιχειρηματικότητας της Περιφέρειας Κρήτης

Μεσο/μακροπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός και πέραν της διετίας

- Συναντήσεις σε εξαμηνιαία ή ετήσια βάση της ανωτέρω ομάδας με μέλη Δ.Ε.Π., Ερευνητές και ΥΔ της Σχολής για παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης ως προς την αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων και τη μετατροπή ερευνητικών ιδεών σε καινοτόμες και μεταφραστικές ερευνητικές δράσεις
- Εκπαίδευση για την απόκτηση γνώσεων καινοτόμου επιχειρηματικότητας και ορθής παρουσίασης καινοτόμων ιδεών (pitching) σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς χρηματοδότησης (Venture Capitals)
- Συμμετοχή Εργαστηρίων και Κλινικών της Σχολής σε δράσεις της Περιφέρειας που προάγουν την έρευνα και την καινοτομία (π.χ. Ημέρες Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας, Διεθνείς Εκθέσεις κ.λπ.)

ΣΤ. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Στόχος της Σχολής είναι να διευρύνει και να εδραιώσει τη διεθνή της παρουσία μέσω στρατηγικών συνεργασιών με κορυφαία Πανεπιστήμια, διεθνείς οργανισμούς και επιστημονικές εταιρείες, ενισχύοντας την εξωστρέφεια, τη διεθνή αναγνωρισιμότητα και τον αντίκτυπό της και αναδεικνυόμενη σε διεθνή επιστημονικό κόμβο στους τομείς της εκπαίδευσης, της έρευνας, της πολιτικής υγείας και της επιστημονικής ηγεσίας.

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Θεσμική οργάνωση και ενεργοποίηση των διεθνών συνεργασιών, μετάβαση από την άτυπη δικτύωση σε στοχευμένη στρατηγική.
- Καταγραφή/χαρτογράφηση όλων των ενεργών συνεργασιών με Πανεπιστήμια, Ερευνητικά Κέντρα, Οργανισμούς (π.χ. ΠΟΥ) και Επιστημονικές Εταιρείες
- Δημιουργία «επίσημου» μητρώου διεθνών συνεργασιών της Σχολής
- Καταγραφή θέσεων που κατέχουν μέλη Δ.Ε.Π. σε Επιστημονικές Εταιρείες, Διεθνείς Ομάδες Εργασίας, Συντακτικές Ομάδες Περιοδικών (editorial boards) και ενίσχυση της συμμετοχής νέων μελών Δ.Ε.Π.

Μεσο/μακροπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός και πέραν της διετίας

- Η Σχολή να μην είναι απλός συμμετέχων αλλά ενεργός εταίρος με διακριτό ρόλο στο σχεδιασμό και την υλοποίηση διεθνών συνεργασιών.
- Στοχευμένες επαφές με στρατηγικούς διεθνείς εταίρους και υπογραφή Μνημονίων Συνεργασίας
- Διοργάνωση με τους διεθνείς εταίρους κοινών εκπαιδευτικών και ερευνητικών δράσεων, ανταλλαγών μεταδιδακτόρων και νέων ερευνητών, θερινών σχολείων, θεματικών workshops, συνεδρίων
- Συντονισμός/συμμετοχή σε διεθνή δίκτυα (π.χ. COST)
- Στοχευμένη προσέγγιση οργανισμών, όπως ο ΠΟΥ, ECDC, EMA, για συμμετοχή σε επιστημονικές επιτροπές, οδηγίες πολιτικής υγείας και ερευνητικά προγράμματα
- Αξιοποίηση του ρόλου της Σχολής ως Συνεργαζόμενου Κέντρου του ΠΟΥ (2026-2030) για ανάληψη ηγετικού ρόλου σε θέματα πολιτικής και εγγραμματοσύνης υγείας στη Μεσόγειο και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη





ΠΥΛΩΝΑΣ 3

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στόχος της Σχολής είναι η στελέχωσή της με επαρκές και υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό, ικανό να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της εκπαίδευσης, της έρευνας, της κλινικής και διοικητικής λειτουργίας της Σχολής, η υποστήριξη της εξέλιξης του προσωπικού και η δημιουργία ενός περιβάλλοντος που προάγει την αριστεία, τη συνεργασία, την καινοτομία και την εξωστρέφεια της Σχολής.

Ειδικότερα:

ΜΕΛΗ Δ.Ε.Π.

Στόχος της Σχολής είναι η αύξηση του αριθμού των μελών Δ.Ε.Π. ώστε να βελτιωθεί η αναλογία Δ.Ε.Π. - φοιτητών, η κάλυψη όλων των γνωστικών αντικειμένων με επαρκή αριθμό μελών Δ.Ε.Π., η προσέλκυση μελών Δ.Ε.Π. υψηλών ακαδημαϊκών προσόντων και η υποστήριξη της εξέλιξής τους, καθώς και η ανάπτυξη νέων γνωστικών αντικειμένων με βάση την πρόοδο της Ιατρικής Επιστήμης.

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Προσδιορισμός και προτεραιοποίηση των αναγκών σε μέλη Δ.Ε.Π. σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες της Σχολής και τη νομοθεσία
- Καθορισμός συμπληρωματικών ακαδημαϊκών κριτηρίων, πέραν των καθοριζόμενων από τη νομοθεσία, για την κατάληψη θέσης και την εξέλιξη μελών Δ.Ε.Π., σύμφωνα με τη φυσιογνωμία της Σχολής
- Προσδιορισμός νέων γνωστικών αντικειμένων μελών Δ.Ε.Π. και χρόνου προκήρυξης αυτών
- Διαδικασία συμβουλευτικής και υποστήριξης των νέων μελών Δ.Ε.Π. από ομότιμους/ες Καθηγητές/τριες της Σχολής
- Διάθεση κονδυλίων έρευνας στα νέα μέλη Δ.Ε.Π. μέσω μικρών ανταγωνιστικών προγραμμάτων από πόρους της Σχολής

Μεσο/μακροπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός και πέραν της διετίας

- Αξιολόγηση των Ακαδημαϊκών Προσόντων των μελών Δ.Ε.Π. που προσελήφθησαν/εξελίχθηκαν την προηγούμενη διετία και επαναπροσδιορισμός των ακαδημαϊκών κριτηρίων
- Διάθεση κονδυλίων για την κάλυψη βασικών εξόδων όλων των νεοδιορισθέντων μελών Δ.Ε.Π. (start-up grants)
- Προκήρυξη θέσεων σε νέα γνωστικά αντικείμενα της Σχολής

ΜΕΛΗ Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π.

Στόχος είναι η στρατηγική αναδιάρθρωση και ενίσχυση του προσωπικού Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. με βάση τις εκπαιδευτικές, εργαστηριακές και διατομεακές ανάγκες της Σχολής. Σε συνεννόηση με την Πρυτανεία, τα νέα μέλη Ε.Ε.Π. μπορούν να καλύπτουν διατμηματικές ανάγκες, τα νέα μέλη Ε.Τ.Ε.Π. διατμηματικές και διατομεακές ανάγκες με προτεραιότητα σε βασικές/κοινές υποδομές, και τα νέα μέλη Ε.ΔΙ.Π. διατομεακές ανάγκες.

Καθορισμός των απαιτούμενων ακαδημαϊκών προσόντων για την πρόσληψη νέων μελών Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.ΔΙ.Π., με έμφαση στην κατοχή διδακτορικού τίτλου από τα μέλη Ε.ΔΙ.Π., και σαφής προσδιορισμός του εκπαιδευτικού τους ρόλου, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας ανάληψης αυτοδύναμου διδακτικού έργου, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Άμεσοι Στόχοι — Δράσεις εντός έτους

- Προσδιορισμός απαραίτητου αριθμού μελών Διοικητικού Προσωπικού και των απαιτούμενων προσόντων για την επίτευξη σύγχρονης διοικητικής υποστήριξης
- Αλληλεπίδραση με τις Διοικητικές Υπηρεσίες του Πανεπιστημίου για έναρξη εφαρμογής προγράμματος εκπαίδευσης, με έμφαση στις σύγχρονες μεθόδους αξιοποίησης της Τεχνητής Νοημοσύνης και των εργαλείων Ψηφιακής Διακυβέρνησης για εξοικονόμηση χρόνου, την ποιοτική παροχή υπηρεσιών και τη διασφάλιση ιδρυματικής μνήμης (corporate memory) που αφορά στα γραπτά αρχεία, πρακτικά συνεδριάσεων και βάσεις δεδομένων.
- Ενίσχυση διοικητικού/γραμματειακού προσωπικού σε καίρια πόστα σε σταθερή/μακροχρόνια βάση (ΟΜΕΑ, Επιτροπή Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Σπουδών)
- Δημιουργία Δομής Δημοσίων Σχέσεων/Ιστοσελίδας/Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης από υπάρχον Προσωπικό και νέο Προσωπικό από ίδιους πόρους για ενίσχυση της εξωστρέφειας της Σχολής

Μεσο/μακροπρόθεσμοι Στόχοι — Δράσεις εντός διετίας

- Ενίσχυση διοικητικού προσωπικού με ιδίους πόρους (έσοδα Διεθνούς Προπτυχιακού Προγράμματος) και προγράμματα κινητικότητας υπαλλήλων
- Ολοκλήρωση της εκπαίδευσης του Διοικητικού Προσωπικού για αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης και της Ψηφιακής Διακυβέρνησης
- Υποστήριξη της κινητικότητας του προσωπικού για εκπαιδευτικό σκοπό σε προηγμένα - διοικητικά - Ιδρύματα για απόκτηση εμπειρίας και υιοθέτηση καλών πρακτικών

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στόχος είναι να διαθέτει η Σχολή εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό, που μπορεί να υποστηρίξει τις σύγχρονες εκπαιδευτικές, ερευνητικές και τεχνολογικές υποδομές της (Κέντρο Προσομοίωσης και Δεξιοτήτων, εργαστήρια, ερευνητικές υποδομές, κοινές/διατομεακές υποδομές, βιοϊατρικό εξοπλισμό, ψηφιακές και τεχνολογικές υποδομές), σε συνεννόηση με την Πρυτανεία και με ίδιους πόρους.





ΠΥΛΩΝΑΣ 4

ΚΛΙΝΙΚΟ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΡΓΟ

Στόχος της Σχολής είναι η παροχή υψηλής ποιότητας κλινικού και κοινωνικού έργου, με επίκεντρο τον άνθρωπο, και η συμβολή στη βελτίωση της ποιότητας και ασφάλειας της φροντίδας, την ισότιμη πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας και την ανάπτυξη ανθρωποκεντρικών συστημάτων υγείας, μέσω της εκπαίδευσης, της έρευνας και στρατηγικών συνεργασιών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Α. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ & ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ

Η οργάνωση των Πανεπιστημιακών Κέντρων Υγείας, που υλοποιείται ήδη με βάση την τρέχουσα νομοθεσία, αποτελεί στρατηγική ευκαιρία για την ενίσχυση της εκπαίδευσης, της έρευνας και της παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας σε επίπεδο Προληπτικής Ιατρικής, Οικογενειακής Ιατρικής, Σχολιατρικής και Δημόσιας Υγείας



Παροχή υψηλής ποιότητας κλινικού και κοινωνικού έργου, με επίκεντρο τον άνθρωπο

Β. ΚΛΙΝΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Η Ιατρική Σχολή έχει καθοριστικό ρόλο στην παροχή υψηλής ποιότητας κλινικού έργου στο ΠΑΓΝΗ μέσω των μελών Δ.Ε.Π. που στελεχώνουν τους Τομείς του. Στόχος της Σχολής τα επόμενα έτη είναι:

- Συστηματική καταγραφή και τεκμηριωμένη ιεράρχηση των αναγκών στελέχωσης των Κλινικών και Εργαστηρίων του ΠΑΓΝΗ με μέλη Δ.Ε.Π., σε συνάρτηση με τις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και κλινικές ανάγκες της Σχολής
- Να διασφαλιστεί η συνεχιζόμενη εκπαίδευση και η εξειδίκευση του υγειονομικού προσωπικού του ΠΑΓΝΗ και ευρύτερα, με προγράμματα διά βίου μάθησης και μεταπτυχιακής εξειδίκευσης (όπως έχει περιγραφεί παραπάνω, στον Πυλώνα «Εκπαίδευση»)
- Να συμπεριλαμβάνονται οι ιατροί του ΕΣΥ - που πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, οι οποίες έχουν τεθεί από την Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών - στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Ιατρικής Σχολής
- Συμβολή στη διασφάλιση επάρκειας των Κλινικών και Εργαστηρίων στην παροχή Ειδικότητας, ώστε να ενισχύεται η ελκυστικότητα του ΠΑΓΝΗ ως εκπαιδευτικού περιβάλλοντος για την ειδικότητα και την περαιτέρω ακαδημαϊκή και επαγγελματική ανάπτυξη των αποφοίτων της Σχολής και των νέων ιατρών εν γένει
- Τεκμηριωμένη διερεύνηση της δυνατότητας διεύρυνσης της πανεπιστημιακής παρουσίας σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ της 7ης ΥΠΕ, με στόχο την ενίσχυση της εκπαίδευσης, της έρευνας και της παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας στην Κρήτη
- Ενίσχυση κλινικών αντικειμένων και εξειδικεύσεων αιχμής με την προσέλκυση νέων μελών Δ.Ε.Π. υψηλού ακαδημαϊκού και κλινικού επιπέδου, σε πεδία σημαντικού/ αυξημένου κλινικού και κοινωνικού αντίκτυπου (π.χ. ρομποτική χειρουργική, μεταμοσχεύσεις, σύγχρονες και εξειδικευμένες επεμβατικές τεχνικές). Η επιλογή των νέων αντικειμένων πρέπει να βασίζεται σε τεκμηριωμένη αξιολόγηση των αναγκών της Σχολής, του ΠΑΓΝΗ και του πληθυσμού της Κρήτης, καθώς και στη δυνατότητά τους να ενισχύσουν την εκπαίδευση, την έρευνα και την παροχή καινοτόμων υπηρεσιών υγείας
- Να υποστηρίξει τις απομακρυσμένες δομές της 7ης ΥΠΕ μέσω συστημάτων τηλεϊατρικής

Γ. Η ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΟΥ ΠΟΥ: ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

Η αναγνώριση και λειτουργία της Σχολής ως Συνεργαζόμενο Κέντρο του ΠΟΥ (2026-2030) για την Ποιότητα της Φροντίδας, τις Πολιτικές Υγείας με επίκεντρο τον άνθρωπο και την Εγγραματοσύνη στην Υγεία (health literacy) θα ενισχύσει το έργο της Ιατρικής **(α)** στην προώθηση της ποιότητας της φροντίδας και της ασφάλειας των ασθενών, **(β)** στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών και της κοινωνικής συμμετοχής στα συστήματα υγείας και περίθαλψης, **(γ)** στην προώθηση της συνεργασίας με τους ασθενείς, και **(δ)** στην προώθηση πολιτικών φροντίδας βασισμένων στη συμπόνια και στην αξιοπρέπεια των ασθενών, σε ολόκληρη την περιοχή της 7ης ΥΠΕ αλλά και της Μεσογείου. Το Κέντρο θα συνεργαστεί στενά με τοπικούς, εθνικούς και διεθνείς εταίρους και ενδιαφερόμενους φορείς για τη διάδοση γνώσεων και την ανάπτυξη εργαλείων, διαδικασιών και εκπαίδευσης στα παραπάνω πεδία

Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η Ιατρική Σχολή ενισχύει την κοινωνική της αποστολή μέσω δράσεων αγωγής και προαγωγής της υγείας, πρόληψης και ενίσχυσης της εγγραμματοσύνης στην Υγεία, καθώς και στοχευμένων παρεμβάσεων σε ευάλωτους πληθυσμούς. Οι δράσεις αναπτύσσονται: **(α)** σε τοπικό επίπεδο, σε συνεργασία με σχολεία της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Περιφέρεια και φορείς της κοινωνίας των πολιτών, **(β)** σε εθνικό επίπεδο μέσω συνεργασιών με φορείς υγείας και κοινωνικούς φορείς και **(γ)** σε διεθνές επίπεδο, με έμφαση στη Μεσόγειο και σε χώρες χαμηλού εισοδήματος

- Θα γίνει καταγραφή των υφιστάμενων συνεργασιών με σχολικές μονάδες, την τοπική αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια
- Θα γίνει προγραμματισμός και υλοποίηση στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων αγωγής υγείας κατόπιν αναγνώρισης ελλειμμάτων
- Θα γίνει σχεδιασμός και υλοποίηση παρεμβάσεων σε πληθυσμούς χαμηλού εισοδήματος και ευάλωτους πληθυσμούς. Στο πλαίσιο αυτό θα γίνουν συνεννοήσεις με τον Πρεσβευτή απόφοιτο της Σχολής, Μητροπολίτη Ν. Ζηλανδίας και τον ανακηρυχθέντα Επίτιμο Διδάκτορα της Σχολής, Πάπα και Πατριάρχη Αλεξανδρείας και πάσης Αφρικής





ΠΥΛΩΝΑΣ 5

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Στόχος της Σχολής είναι η διαμόρφωση ενός ακαδημαϊκού περιβάλλοντος που βασίζεται στην ισότητα, τη συμπερίληψη, την εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, τη συμμετοχή και τη διαφάνεια, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την ευημερία όλων των μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας και προάγοντας μια σύγχρονη, δημοκρατική και αξιοκρατική ακαδημαϊκή κουλτούρα.

Α. ΙΣΟΤΗΤΑ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

- Εφαρμογή πολιτικών ισότητας, συμπερίληψης και καταπολέμησης των διακρίσεων, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Επιτροπές της Ιατρικής Σχολής και του Πανεπιστημίου, καθώς και με το Κέντρο Ισότιμης Πρόσβασης και το Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης του Πανεπιστημίου Κρήτης
- Συστηματική συλλογή και ανάλυση δεδομένων σχετικά με την ισότητα και τη συμπερίληψη για όλες τις κατηγορίες της Ακαδημαϊκής Κοινότητας. Για το σκοπό αυτό προβλέπονται:
  - Καθορισμός εντός έτους συγκεκριμένων δεικτών ισότητας που θα παρακολουθούνται συστηματικά ανά φύλο, ηλικιακή ομάδα, βαθμίδα/θέση, αναπηρία
  - Δημοσιοποίηση ανά έτος της «Έκθεσης Δεικτών Ισότητας» της Σχολής, με ανάλυση τάσεων και εντοπισμό πιθανών προβλημάτων
  - Αξιοποίηση των δεδομένων για σχεδιασμό και εφαρμογή τεκμηριωμένων πολιτικών και βέλτιστων πρακτικών (π.χ. ισόρροπη εκπροσώπηση φύλων σε Επιτροπές και σε Όργανα Διοίκησης, πρόγραμμα συμβουλευτικής - mentoring - για γυναίκες, μέλη Δ.Ε.Π. και νέους ερευνητές σε πρώιμο στάδιο καριέρας
  - Μέτρηση προόδου έναντι συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων εξέλιξης δεικτών (π.χ. μείωση του χάσματος φύλων στις ανώτερες βαθμίδες Δ.Ε.Π., αύξηση εκπροσώπησης σε θέσεις ευθύνης)
  - Ενσωμάτωση των δεικτών ισότητας στην ετήσια εσωτερική αξιολόγηση της Σχολής (ΟΜΕΑ), ώστε η τεκμηρίωση να μην είναι εφάπαξ άσκηση, αλλά μόνιμος μηχανισμός ανατροφοδότησης πολιτικής
- Καθιέρωση συστηματικών δράσεων ενημέρωσης και εκπαίδευσης σε θέματα ισότητας, συμπερίληψης και πρόληψης των διακρίσεων

Β. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η διακυβέρνηση της Σχολής βασίζεται στις προβλέψεις της νομοθεσίας και του Εσωτερικού Κανονισμού του Πανεπιστημίου και διέπεται από τις αρχές της διαφάνειας, της τεκμηρίωσης, της λογοδοσίας και της συμμετοχής. Οι Επιτροπές της Σχολής έχουν ουσιαστικό εισηγητικό και συμβουλευτικό ρόλο, ενώ επιδιώκεται η ενεργός συμμετοχή των μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας στη διαμόρφωση και υλοποίηση της στρατηγικής της Σχολής

- Ενίσχυση της λειτουργίας των Επιτροπών ως μηχανισμών τεκμηριωμένης εισήγησης, διαβούλευσης και συμμετοχής
- Ενίσχυση της συμμετοχής μελών Δ.Ε.Π., Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π., διοικητικού προσωπικού και φοιτητών, ανάλογα με το αντικείμενο και την εμπειρία τους
- Ενίσχυση της επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης, Επιτροπών και μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας
- Συστηματική ενημέρωση της Ακαδημαϊκής Κοινότητας για τις στρατηγικές προτεραιότητες, τις αποφάσεις και την πορεία υλοποίησης του έργου της Σχολής

Γ. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Σχολή επενδύει στην ανάπτυξη, την υποστήριξη και την ευημερία όλων των μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας, δημιουργώντας ένα περιβάλλον που ενισχύει τη συνεργασία, την επαγγελματική εξέλιξη, την αναγνώριση της προσφοράς και την αίσθηση του «ανήκειν». Όπως έχει αναφερθεί σε διάφορα πεδία του παρόντος κειμένου, η σχετική στοχοθεσία περιλαμβάνει:

- Ανάπτυξη δράσεων συμβουλευτικής (mentoring) και υποστήριξης για τα νεότερα μέλη της Ακαδημαϊκής Κοινότητας
- Δημιουργία ευκαιριών συνεχιζόμενης επιμόρφωσης και ανάπτυξης ακαδημαϊκών, εκπαιδευτικών, διοικητικών και ηγετικών δεξιοτήτων
- Καθιέρωση δράσεων αναγνώρισης και επιβράβευσης της ακαδημαϊκής, ερευνητικής, εκπαιδευτικής, διοικητικής και κοινωνικής προσφοράς
- Ενίσχυση της συνεργασίας, της διεπιστημονικότητας και της επικοινωνίας μεταξύ των μελών της Σχολής
- Ανάπτυξη δράσεων που ενισχύουν την ευημερία, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ένα υγιές και υποστηρικτικό ακαδημαϊκό περιβάλλον

> Διαμόρφωση ενός ακαδημαϊκού περιβάλλοντος που βασίζεται στην ισότητα, τη συμπερίληψη, την εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, τη συμμετοχή και τη διαφάνεια.



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

ΙΑΤΡΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2026-2030

Αριστεία στη Γνώση. Προσφορά στον Άνθρωπο.